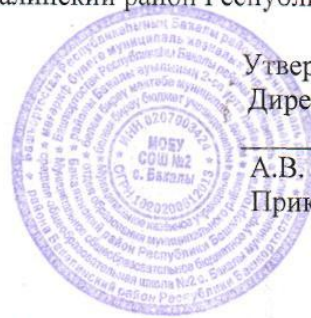



Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 2 с. Бакалы
муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан

Принято на собрании
трудового коллектива
протокол № 30
от 17 октября 2016 г.



Утверждаю
Директор школы

А.В. Абрамова
Приказ № 244 от 17.10.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке эффективности деятельности работников
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 2 с. Бакалы
муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности работников МОБУ СОШ № 2 с. Бакалы (далее - школа) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и Положением об оплате труда работников МОБУ СОШ № 2 с. Бакалы муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан и определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности работников школы.

2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества образовательного и воспитательного процесса, стимулирования профессионального роста и повышения ответственности за конечные результаты труда работников, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам, определяет их виды, условия и порядок установления выплат.

4. Размеры и порядок установления выплат за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются в пределах средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования, предусмотренных школе на введение данной надбавки, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников. Стимулирующие надбавки по результатам деятельности выплачиваются из стимулирующей части фонда оплаты труда школы, направляемой на эти 2 цели. Стимулирующие надбавки являются составной частью заработной платы работников и учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством.

5. Стимулирующие выплаты работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы школы, за высокое качество работы. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы работников школы.

6. На основании настоящего Положения каждый работник школы имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

2. Основания и порядок проведения оценки

1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности работников служит лист оценки ключевых показателей эффективности деятельности. Работник предоставляет в экспертную комиссию лист оценки с оформленной графой «Самоанализ» по итогам отчетного периода.

2. Экспертно – аналитическая группа рассматривает листы оценки, заполняет графу «Экспертная оценка» в листе оценки на работников согласно критериям и баллам. Члены экспертной группы имеют право запрашивать документы в администрации, у руководителей ШМО, у самих педагогических работников, подтверждающие количество баллов, указанных в самоанализе работников.

3. Состав экспертно-аналитической группы утверждается приказом директора школы. В состав экспертно-аналитической группы входят директор, заместители директора, педагогический персонал. Координирует деятельность экспертно-аналитической группы директор.

4. Все работники школы имеют право оценить результативность своей деятельности по критериям и показателям, определённым настоящим Положением и представить в экспертно-аналитическую группу листы самоанализа, с приложением копий документов, подтверждающих и уточняющих результативность их деятельности в установленный срок.

5. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества деятельности работника включают: фамилию и инициалы работника, критерии оценки, баллы, выставленные самим работником и экспертами по соответствующим критериям, фамилию и инициалы эксперта, дату заполнения оценочного листа, подпись работника и дата ознакомления.

6. Утверждение итоговых баллов экспертной оценки проводится на заседании экспертно-аналитической группы с оформлением письменного протокола. В протоколе заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены экспертно-аналитической группы, фамилия работника, критерии результативности деятельности работника и среднearифметическое количество баллов по оценочным листам, оформленным экспертами.

7. В течение 2 рабочих дней с момента заседания экспертно-аналитической группы председатель экспертной группы знакомит каждого сотрудника с листом оценки, в котором работник ставит дату ознакомления и подпись.

8. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности работник школы в течение 2 рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснением в экспертно-аналитическую группу.

9. Экспертно-аналитическая группа рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение двух рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым должен быть ознакомлен работник.

10. На основании проведённой оценки достижений работников производится подсчёт баллов за соответствующий период по каждой группе работников.

11. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда по каждой группе работников, запланированный на период установления стимулирующих надбавок за минусом суммы, необходимой на уплату ЕСН, делится на итоговое количество баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла по каждой группе работников.

12. Денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов работника и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику за рассматриваемый период.

13. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников ведется администрацией школы, школьными методическими объединениями учителей-предметников, сторонними организациями.

14. На основании протокола экспертной группы в соответствии с установленным денежным весом одного балла директор издает приказ о размере стимулирующих выплат работникам.

15. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;

- отсутствие дисциплинарных взысканий

Критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности работников учреждения

1. Должности педагогических работников

1.1. Учитель

Критерии	Условия		Количество баллов	Периодичность оценивания
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач				
Организация исследовательской деятельности учащихся	Участие в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях:		раз в полугодие
		школьный уровень	3	
		муниципальный уровень	5	
		региональный уровень	10	
		всероссийский уровень	15	
региональном уровне	Наличие победителей и призеров на муниципальном уровне	20 – 1 место		
		15 – 2 место		
		10 – 3 место		
всероссийском уровне		25 – 1 место		
		20 – 2 место		
		15 – 3 место		
		30 – 1 место		
		25 – 2 место		
		20 – 3 место		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство методическими объединениями педагогов МО рус. яз. и лит. МО матем. и инф. МО нач. классов Остальные МО Творческие и	Обеспечение работы в соответствии с планом	30	раз в год
			30	
			30	
			20	
			10	

	проектные группы			полугодие
	Наставническая работа Участие в работе экспертной или аттестационной комиссии, ПМП - консилиуме	Подготовка отчетной документации	10	раз в полугодие
Ведение профессиональной документации (рабочие программы, журналы, электронный журнал)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	15	раз в полугодие
Выплаты за интенсивность и результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня (конкурсы, олимпиады)	Количество участников конкурсов (олимпиад) Наличие призеров и победителей муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня	20 20 – 1 место 15 – 2 место 10 – 3 место 25 – 1 место 20 – 2 место 15 – 3 место 30 – 1 место 25 – 2 место 20 – 3 место	раз в полугодие
	Качество обученности (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, диагностик)	Не ниже 30 %	30	раз в полугодие
	Муниципальные контрольные работы, ГИА – 9, ЕГЭ	Результаты муниципальных контрольных работ, ГИА – 9, ЕГЭ	До 30	раз в год
	Результативность работы по предмету	Результаты работы по предмету	До 30	раз в год
Участие в разработке проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов, программ	Призовое место в конкурсе проектов, программ муниципальный уровень	15 – 1 место 10 – 2/3 место	раз в полугодие
		региональный уровень	20 – 1 место	
		всероссийский уровень	15 – 2/3 место 25 – 1 место 20 – 2/3 место	
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	
		Разработка программ элективных курсов	10	
		Участие в разработке программ	10	
		Реализация программ,	10	

		проектов и их результативность		
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с учащимися	Использование при организации занятий интерактивной доски и компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций в системе	20	раз в полугодие
	Освоение и внедрение новейших технологий в образовательный процесс (ОП)	Демонстрация опыта при проведении мастер – классов, творческих отчетов, открытых уроков	20	раз в полугодие
	Выстраивание ОП в соответствие с программой	Реализация программы (демонстрация опыта при проведении мастер – классов, творческих отчетов, открытых уроков)	10	
	Профессиональное саморазвитие	Наличие и реализация индивидуальной образовательной программы педагога (презентация опыта не менее 1 раза в год)	10	
	Диссеминация собственного педагогического опыта, обмен опытом	Участие в муниципальных, региональных, федеральных конкурсах профессионального мастерства	10	
		Призовое место в конкурсах профессионального мастерства		
		муниципальный уровень	15 – 1 место 10 – 2/3 место	
		региональный уровень	20 – 1 место 15 – 2/3 место	
		всероссийский уровень	25 – 1 место 20 – 2/3 место	
		Участие в мероприятиях школьного уровня:		
		открытый урок (мастер - класс),	10	
		открытое внеклассное мероприятие,	5	
		открытое заседание МО	5	
		Публикации	10	
		Участие в работе семинаров муниципального и регионального уровней	5	

1.2. Классный руководитель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач				Периодичность оценивания
Посещаемость уроков учащимися класса (5 – 11 классы)	Отсутствие пропусков уроков без уважительной причины. Наличие справок о болезни	100% - ная посещаемость	10	раз в четверть
Профилактика	Отсутствие	Отсутствие учащихся,	10	

аддиктивного поведения учащихся	правонарушений, совершенных учащимися	состоящих на учете в ВШУ, КДН (при наличии учащихся данной категории – отрицательная динамика)		
Эффективное педагогическое сопровождение процесса адаптации учащихся класса при переходе на новый уровень обучения	Участие в реализации программы адаптации учащихся к новым условиям обучения	Снижение числа учащихся с неблагоприятным прогнозам по адаптации	5	
Ведение профессиональной документации (журналы, планы ВР и др.)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	5	
	Подготовка и оформление необходимой документации для заполнения аттестатов	Правильность и своевременность заполнения документации. Отсутствие испорченных бланков аттестатов, ошибок в заполнении журнала выдачи аттестатов	10	раз в год
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения учащихся (в динамике)	Участие учащихся в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах	Количество участников конкурсов Наличие победителей и призеров на муниципальном уровне региональном уровне всероссийском уровне	10 20 – 1 место 15 – 2 место 10 – 3 место 25 – 1 место 20 – 2 место 15 – 3 место 30 – 1 место 25 – 2 место 20 – 3 место	раз в полугодие
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды(в динамике)	Организация участия учащихся в мероприятиях по пропаганде ЗОЖ	Количество участников	5	
	Организация обеспечения учащихся горячим питанием	Охват учащихся горячим питанием: 1 – 5 кл. – не менее 80% 6 – 8 кл. не менее 60% 9 – 11 кл. не менее 50%	10	
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально – психологический климат в коллективе	Высокие показатели обученности учащихся: не менее 50% ударников и отличников, отсутствие неуспевающих	10	раз в четверть
		Отсутствие конфликтов в классном коллективе	5	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива учащихся	Наличие и реализация программы воспитательной работы в классе	10	раз в четверть
		Работа в рамках системы социально – психолого – педагогического	5	

		сопровождения процесса самоопределения учащихся		
	Организация дежурства по школе	Выполнение обязанностей, предусмотренных Положением о дежурстве, дежурным классом.	10	раз в четверть
	Диссеминация собственного педагогического опыта; обмен опытом	Участие в муниципальных, региональных, федеральных конкурсах профессионального мастерства	10	раз в год
		Призовое место в конкурсах профессионального мастерства муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	15 – 1 место 10 - 2/3 место 20 – 1 место 15 - -2/3 место 25 – 1 место 20 – 2/3 место	раз в год
		Участие в мероприятиях школьного уровня: мастер – класс; открытое мероприятие	7 5	раз в полугодие
		Публикации	10	раз в год
		Участие в работе семинаров регионального уровня	5	
	Освоение и внедрение новейших технологий в ОП	Демонстрация опыта при проведении мастер – классов, творческих отчетов, открытых уроков	20	раз в полугодие
	Выстраивание ОП в соответствии с программой	Наличие программы	20	раз в год
	Профессиональное саморазвитие	Наличие ИОП педагога (презентация опыта не менее 1 раза в год)	10	
	Диссеминация собственного педагогического опыта, обмен опытом	Участие в муниципальных, региональных, федеральных конкурсах профессионального мастерства	10	раз в год
		Призовое место в конкурсе муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	15 – 1 место 10 – 2/3 место 20 – 1 место 15 – 2/3 место 25 – 1 место 20 – 2/3 место	раз в год
		Участие в мероприятиях школьного уровня: открытый урок (мастер – класс); открытое внеклассное мероприятие; открытое заседание МО	10 5 5	раз в год
		Участие в работе семинаров	5	

		муниципального и регионального уровней		
		Публикации	10	

1.3. Старший вожатый

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач				Периодичность оценивания
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	До 10	раз в полугодие
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения учащихся	Участие учащихся в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах	Наличие призеров и победителей муниципального уровня	15 – 1 место 10 – 2 место 5 – 3 место	раз в полугодие
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание реализации социальных проектов, программ	Призовое место в конкурсе проектов, программ	15 – 1 место 10 – 2 место 5 – 3 место	раз в полугодие
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации ОП	Диссеминация собственного педагогического опыта, обмен опытом	Участие в муниципальных, региональных, федеральных конкурсах профессионального мастерства	10	раз в год
		Призовое место в конкурсах профессионального мастерства муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	15 – 1 место 10 - 2/3 место 20 – 1 место 15 - -2/3 место 25 – 1 место 20 –2/3 место	
		Участие в мероприятиях школьного уровня: мастер – класс; открытое внеклассное мероприятие	7 10	
		Публикации	10	
		Участие в работе семинаров муниципального и регионального уровней	5	
	Освоение и внедрение новейших технологий в ОП	Демонстрация опыта при проведении внеклассных мероприятий, мастер – классов, творческих отчетов, открытых занятий	10	раз в год

1.4. Заведующий библиотекой, библиотекарь

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач				Периодичность оценивания
Создание системы	Количество	80%	15	раз в полугодие

работы по повышению мотивации учащихся к чтению	учащихся пользующихся фондом библиотеки			
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	До 10	
Совершенствование информационно – библиотечной системы	Создание программы развития информационно – библиографического пространства	Разработка и реализация программы развития информационно – библиографического пространства	10	раз в полугодие
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Сохранность библиотечного фонда	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	10	раз в год
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	Проведение уроков информационной культуры	Проведение уроков	10	раз в полугодие
	Проведение не менее одного раза мероприятий по информированию учащихся и педагогов	Не менее одного раза в четверть	10	
Осуществление дополнительных работ	Погрузочно – разгрузочные работы	Постоянно	10	
	Доставка корреспонденции	Постоянно	5	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства	Диссеминация собственного профессионального опыта, обмен опытом	Участие в муниципальных, региональных, федеральных конкурсах профессионального мастерства	10	раз в полугодие
		Призовое место в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня	15 – 1 место 10 - 2/3место 20 – 1 место 15 - 2/3место 25 – 1 место 20 –2/3место	
		региональный уровень		
		всероссийский уровень		
		Участие в мероприятиях школьного уровня: мастер – класс; открытое внеклассное мероприятие	10	
		Публикации	10	
	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства	Курсы повышения квалификации, демонстрация опыта при проведении мастер – классов, творческих отчетов	15	раз в полугодие
		Участие в работе		

		семинаров муниципального, республиканского уровней	5	
--	--	--	---	--

1.5. Преподаватель – организатор ОБЖ

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач				Периодичность оценивания
Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	10	раз в год
	Контроль за безопасностью в ОП оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	10	
Взаимодействие с учреждениями и организациями	Организация работы по ГО, охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности	Проведение учений 2 раза в год	5	раз в год
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения учащихся	Участие учащихся в мероприятиях различного уровня (конкурсы, олимпиады)	Наличие призеров и победителей	15 – 1 место 10 – 2 место 5 – 3 место	раз в год

1.6. Социальный педагог, педагог - психолог

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач				Периодичность оценивания
Организация индивидуальной коррекционно – развивающей работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Наличие позитивных результатов в обучении и развитии обучающихся	Положительная динамика обученности учащихся с ОВЗ	15	раз в полугодие
Профилактика аддиктивного поведения учащихся	Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	Отсутствие (снижение) учащихся, состоящих на учете в ВШУ, КДН (при наличии учащихся данной категории – отрицательная динамика)	10	раз в полугодие
	Организация отдыха в центрах дневного пребывания, оздоровительных лагерях социально незащищенных детей из категории «трудных» и опекаемых	Отсутствие (снижение) учащихся, состоящих на учете в ВШУ, КДН (10	раз в полугодие
	Охват системой	Отсутствие учащихся,	10	раз в полугодие

	дополнительного образования учащихся категории «трудных» и опекаемых	совершивших правонарушения		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективное психолого - педагогическое сопровождение учащихся в ОП	Социально – психологический климат в коллективе	Отсутствие конфликтных ситуаций	10	раз в год
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства при организации работы	Выстраивание процесса индивидуально – коррекционной работы в соответствии с планом коррекционной работы в школе	Наличие и реализация программы коррекционной работы в школе	10	раз в год

1.7. Делопроизводитель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач				Периодичность оценивания
Своевременная подготовка документов, актов	Соответствие заданным нормам	100%	20	раз в год
Оформление документов для участия в муниципальных, республиканских, всероссийских проектах	Соответствие заданным нормам	100%	10	
Оформление листка нетрудоспособности работников ОУ	Соответствие заданным нормам	100%	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Работа с республиканскими, федеральными базами автоматизированного сбора информации	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	25	раз в год
Работа по предоставлению документов в различные учреждения	Регистрация документов для предоставления в различные учреждения	Регулярно	15	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Создание в Учреждении единых требований к оформлению документов, система документооборота	Наличие регламента по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	10	раз в год

1.8. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сторож, гардеробщик, работник столовой, лаборант, водитель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач				Периодичность оценивания
Соблюдение санитарно – гигиенических норм, правил ТБ, бесперебойность работы столовых	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	10	раз в полугодие
Отсутствие фактов нарушений противопожарного режима, перерасхода энергоресурсов	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	10	раз в полугодие
Своевременное и оперативное устранение неполадок, предупреждение аварийных и нестандартных ситуаций	Отсутствие нестандартных ситуаций	Отсутствие замечаний	15	раз в полугодие
Обеспечение безопасной перевозки детей на школьном автобусе	Отсутствие ДТП, нарушений ПДД	Отсутствие замечаний по линии ГИБДД	15	раз в месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Интенсивность труда, связанная с проведением мероприятий различного уровня, проводимых на базе школы	Участие в подготовке помещений для проведения мероприятий различной направленности	Постоянно	10	раз в год
Напряженность труда, участие в генеральных уборках, ремонтных работах	Качественная подготовка школы к новому учебному году	Получение акта готовности школы к новому учебному году	10	
Осуществление дополнительных работ	Проведение текущего ремонта, уборка санитарных узлов, осуществление пропускного режима	Постоянно	10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	Наличие простоя автотранспорта	Качество обслуживания	15	раз в год
Качественное приготовление пищи с соблюдением требований СанПиН	Отсутствие замечаний надзорных органов	Оценка качества пищи бракеражной комиссией	10	
Благоустройство территории школы	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Постоянно	10	

1.9. Техник по обслуживанию компьютеров

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач	Периодичность оценивания
--	--------------------------

Соблюдение санитарно – гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	10	раз в полугодие
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Состояние компьютерной техники	Своевременное обслуживание, ремонт и модернизация техники, установка программного обеспечения	Постоянно	5	раз в полугодие
Выплаты за качество выполняемых работ				
Состояние компьютерной техники	Отсутствие сбоя в работе	Постоянно	20	раз в полугодие